

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

TÈCNIC/A DE SUPORT EN PROCESSAMENT I TRACTAMENT DE DADES ACÚSTIQUES

Referencia: 25-11-00080

El CTFC precisa incorporar una persona tècnica al Grup de Noves Eines per al Seguiment de la Biodiversitat per donar suport al treball de camp i de laboratori en el marc del projecte "Declivi poblacional, divergència genètica i evolució cultural d'un ocell amenaçat: noves eines de seguiment – PID2022-139294NB-I00", sota les directrius del cap de grup. La persona contractada col·laborarà a gravar els exemplars durant l'època reproductora, en el anàlisi de las gravacions fetes amb el software de BirdNET i al etiquetatge de sons. Es requereix una persona amb experiència i coneixements en el ús de BirdNET, en etiquetar imatges i amb capacitat per liderar el treball de camp.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació Gener 2026.
2. Contracte indefinit d'activitats científicotècniques. Contracte inicial de duració de 5 mesos amb opció d'ampliar.
3. Jornada laboral completa, 37,5 h setmanals en horari flexible amb possibilitat de teletreball segons estableix el conveni laboral del CTFC.
4. Lloc de treball: Solsona (Solsonès). Puntualment, treball de camp fora de Catalunya.
5. Categoria professional: Tècnic en transferència, desenvolupament i innovació (KTT i D+I) N3.
6. Retribució inicial: rang salarial entorn als 24.000 euros bruts anuals. Es tindrà en compte aptituds i experiència aportada, dintre del rang de la categoria segons conveni.
7. Bones mesures que afavoreixen la conciliació entre la vida laboral, familiar i personal i la igualtat de gènere estan regulades al Conveni Col·lectiu i al Pla d'igualtat d'oportunitats del Centre de Ciència i tecnologia Forestal de Catalunya
8. Es considera col·lectiu preferent les persones amb un grau reconegut oficialment de discapacitat superior o igual al 33%.

FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Preparació de cartografia de treball.
2. Disseny, organització i gestió de bases de dades.
3. Realització d'anàlisis de dades tècniques estadístiques en el marc de l'elaboració de documents científics, tècnics i de divulgació de les activitats dels grups de treball.
4. Realitzar enregistraments amb gravadors autònoms de sons i prendre mesures acústiques dels enregistraments.

5. Revisió de les prediccions fetes pel algoritme de BirdNET.
6. Desenvolupar qualsevol responsabilitat no contemplada, però que sigui pròpia de la seva titulació i de les competències generals del seu lloc de feina.

REQUISITS NECESSARIS

1. Titulació universitària d'especialització en l'àmbit de l'ecologia, Zoologia o Biologia de la Conservació.
2. Màster Universitari Oficial relacionat amb Ecologia o Biologia de la Conservació.
3. Experiència prèvia en el processament de dades acústiques per al seguiment de biodiversitat, així com en el processament de la informació derivada de BirdNET.
4. Experiència prèvia en tècniques de etiquetatge.
5. Carnet de conduir B i disponibilitat per desplaçaments
6. Domini de català, castellà i anglès (B2).

CONDICIONES VALORABLES

1. Participació prèvia en projectes sobre seguiment de biodiversitat.
2. Experiència prèvia en ecologia de vertebrats mitjançant tècniques automàtiques.
3. Experiència en software d'acústica (BirdNET, Kaleidoscope Pro).
4. Disponibilitat per romandre períodes prolongats de temps a la zona d'estudi (vall de l'Ebre).

COMPETÈNCIES/HABILITATS:

1. Interès en treballar en projectes de recerca aplicada i en desenvolupar-se professionalment en l'àmbit de recerca i la transferència de coneixement.
2. Capacitat de planificació i organització.
3. Capacitat de treball en equips multidisciplinars.
4. Disponibilitat per viatjar.
5. Bones condicions físiques per realitzar llargues caminades a peu i per transportar material pesat.

CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)
25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: borsa.treball@ctfc.cat
<https://ctfc.cat/>
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

PROCÉS i CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció està a càrrec de l'Àrea de Recursos Humans i del grup on hi ha la vacant del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum, una carta de motivació, documents annexes a l'oferta omplerts i signats, a**

www.ctfc.cat/registre.php, en un termini fins el 04 de desembre 2025 a les 14:00 h., indicant el codi de referencia de l'oferta. No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries.

Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d' aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l' adequat acompliment del lloc.

Calendari Orientatiu	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i/o altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínims i condicions valorables de la oferta. Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
1 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista i/o proves a las candidatures més idònies pel perfil ofert. Acta Comitè de Selecció amb la persona seleccionada els motius pels quals s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida. Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
1 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contractes de treball, i coordinació per establir la data d'inici del contracte amb la persona seleccionada.
Gener 2026 (aproximadament)	Inici del contracte.